

福州屏东中学教育集团中级教师职称职务晋升业务考核评分表

学校： 学科： 学段： 序号：

考核项目	评价项目	评分要点	等级分值				得分
			优	良	中	差	
课堂 片段 教学 100 分	教学目标 (20分)	教学目标准确、全面、具体，教学重点、难点的确定合情、合理。	20	12	8	4	
	教学过程 (40分)	教学过程设计合理、程序清晰、层次分明：针对教学目标有具体措施。	8	6	4	2	
		教学引入恰当、启发自然，反馈及时、重点突出、小结精当，难易得当、容量适度。	8	6	4	2	
		能面向全体、因材施教，教学气氛和谐、宽松、民主，学生敢于质疑。	8	6	4	2	
		学生能主动参加教学的全过程，并能积极地动脑思维，学会学习。	8	6	4	2	
		重视培养创新能力，即收集处理信息的能力，获取新知识的能力，分析和解决问题等。	8	6	4	2	
	教学方法 (20分)	教学方法与教学模式切合教材、课型和学情的实际、灵活多样。注重“双基”培养能力，教、学、练时间分配恰当。	8	6	4	2	
		善于启发诱导、善于激发学生的好奇心和求知欲，善于创设“再发现”、“再创造”的情境，保护和培养学生的探索精神和创新意识。	6	4	2	1	
		科学利用教学媒体和电教手段。	6	4	2	1	
	教学基本功 (20分)	板书字迹规范、条理清晰、课题醒目；语言流利、情感投入、逻辑性强、知识叙述准确、无误；教态自然、精神饱满、仪表端庄、朴素大方。	20	12	8	4	
总分	100分(总得分要求评至小数点一位数)						

评委签名： 工作单位： 职称： 任教学科：

时间： 年 月 日